

**Автономное учреждение Вологодской области
«Областной центр молодежных и гражданских инициатив
«СОДРУЖЕСТВО»**

ПРИКАЗ

г. Вологда

ул. Лермонтова, 31

«10» января 2023 г.

№ 04-03/6

Об утверждении положения

В соответствии с постановлением Правительства области от 27 мая 2019 года № 491 «О государственной программе «Создание условий для развития гражданского общества и потенциала молодежи в Вологодской области на 2021–2025 годы», пунктом 2.3 устава Учреждения, утвержденного постановлением Правительства области от 24 декабря 2015 года № 1150 «О создании автономного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» путем изменения типа бюджетного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить областную программу по развитию кадрового состава сферы молодежной политики «Кадры» на 2023 год (далее – Программа).
2. Ответственным за реализацию Программы назначить начальника методического отдела Жукову Л.А.
3. Контроль за реализацией Программы возложить на заместителя директора по методической работе Пылаеву И.Л.

Директор



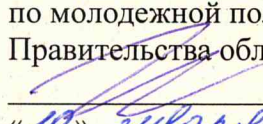
Н.М. Серова

С приказом ознакомлены:

Жукова (Жукова Л.А.)

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
по молодежной политике
Правительства области

 В.П. Кобыльников
«10» января 2023 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора автономного
учреждения Вологодской области
«Областной центр молодежных и
гражданских инициатив «Содружество»
от «10» января 2023 года № 01-03/1

**Областная программа по развитию кадрового состава
сферы молодежной политики «Кадры»
(далее – Программа)**

Руководитель – Людмила Жукова, начальник методического отдела
АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество».

Обоснование

Для успешной реализации молодежной политики в Вологодской области огромное значение имеет уровень подготовки представителей данной сферы, их профессионализм, компетентность и грамотность. Кадровый состав сферы молодежной политики в настоящее время формируется из числа специалистов органов управления молодежной политики, представителей молодежных центров/структурных подразделений по работе с молодежью, общественных объединений и некоммерческих организаций. Реализация молодежной политики требует от кадров глубокого понимания ее целей, задач и приоритетов, умения реализовывать проекты, разрабатывать и внедрять современные технологии, находить вариативные подходы, оптимальные и нестандартные решения.

В Вологодской области сложилась тенденция частой смены специалистов, работающих в данной сфере в городских округах, муниципальных округах и районах. По этой причине страдает качество работы: новые специалисты не обладают достаточными компетенциями и опытом, чтобы поддерживать работу на должном уровне. Проблема также усиливается несоответствием количественного состава специалистов сферы ГМП объему и характеру поставленных перед ними задач, масштабам и темпам социальных перемен. Кроме того, для специалистов характерен низкий уровень мотивации к работе, который связан с отсутствием реальных перспектив карьерного роста.

За 2021–2022 годы в Вологодской области сменилось больше половины специалистов сферы молодежной политики, на данный момент около 70 % специалистов работает в ней менее 2 лет. Для того, чтобы решить вышеописанную проблему, необходимо создавать систему мотивации кадров, работающих с молодежью, включающую условия для стимулирования их активной деятельности, а именно: вести рейтинг активности городских округов, муниципальных округов и районов по итогам реализации направлений молодежной политики в течение года и поощрять самых активных и эффективно действующих специалистов данной сферы, развивать и расширять методическую базу, проводить для представителей сферы обучающие мероприятия по разным направлениям молодежной политики, обеспечить обмен опытом между новыми и уже опытными специалистами.

АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» регулярно разрабатывает методические рекомендации для проведения мероприятий по различным направлениям сферы молодежной политики, в частности для организации областных акций, посвященных памятным датам, Дням воинской славы России и другим государственным праздникам. Методические рекомендации являются хорошим подспорьем в работе специалистов данной сферы на местах. Кроме того, АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» выпускает информационно-методические сборники по разным направлениям молодежной политики в печатном и электронном форматах, в которых обобщается практический опыт реализации областных программ и проектов, публикуется описание конкретных форм работы с различными категориями молодежи, также во многих сборниках представлен успешный опыт работы с молодежью в городских округах, муниципальных округах и районах области. Выпуск

сборников позволяет аккумулировать и распространять эффективные практики по разным направлениям молодежной политики не только внутри региона, но и за его пределами.

Для включения специалистов сферы молодежной политики на местах в единое информационное поле молодежной политики необходимо ввести практику регулярного проведения рабочих встреч в формате ВКС по актуальным вопросам. Таким образом специалисты будут включаться в планирование деятельности в рамках молодежной политики в регионе и своевременно получать информацию в рамках областной и федеральной повестки.

Также с целью организации обмена опытом работы, распространения успешных практик в Программе на 2023 год запланированы стажировки для представителей сферы молодежной политики. Опыт проведения стажировки в 2022 году показал, что такой формат является эффективным, так как обучение происходит в контексте практической деятельности участника, кроме того, стажировка позволяет реализовать индивидуальные траектории его профессионального развития.

Традиционным мероприятием в рамках работы со специалистами сферы молодежной политики является ежегодное совещание «РАСМОЛ», которое проводится в конце года. На совещании подводятся итоги года, а также обсуждаются планы и задачи сферы молодежной политики на следующий год.

Кроме того, на 2023 год запланировано ведение рейтинга активности городских округов, муниципальных округов и районов области по итогам реализации направлений молодежной политики в течение всего года, по итогам которого на совещании «РАСМОЛ» в декабре будет проведено награждение победителей.

Таким образом, областная программа «Кадры» включает проекты, направленные на мотивацию специалистов сферы молодежной политики, развитие их профессиональных компетенций, обмен опытом работы и расширение методической базы работы с молодежью.

Цель и задачи

Цель – создание условий для повышения уровня профессиональных компетенций участников Программы в сфере молодежной политики.

Задачи:

- включить специалистов сферы молодежной политики в обсуждение стратегических вопросов реализации молодежной политики в регионе;
- стимулировать деятельность представителей сферы молодежной политики Вологодской области на местах;
- определить и поощрить активные городские округа, муниципальные округа и районы области, а также эффективно работающих специалистов на местах по итогам реализации направлений молодежной политики;
- содействовать распространению успешных практик по различным направлениям молодежной политики;
- создать условия для обмена опытом работы между представителями сферы молодежной политики Вологодской области;
- обеспечить методическое сопровождение работы специалистов сферы молодежной политики на местах;
- содействовать формированию кадрового резерва автономного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество».

Учредители и организаторы

Учредитель – автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» при участии Управления по молодежной политике Правительства Вологодской области.

Организатор – автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество».

Участники – специалисты органов управления молодежной политики, представители молодежных центров/структурных подразделений по работе с молодежью, общественных объединений и некоммерческих организаций.

Нормативно-правовая база:

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года (с изменениями и дополнениями);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- письмо Министерства экономического развития РФ от 17 мая 2022 года № 17813-ПК/Д03и «Об основных параметрах сценарных условий социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»;
- Закон Вологодской области от 13 мая 2021 года № 4892-ОЗ «О молодежной политике на территории Вологодской области»;
- другие нормативные правовые акты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в части, касающейся вопросов развития кадрового состава сферы молодежной политики «Кадры».

Механизмы реализации:

- 1) Проведение ежемесячных рабочих встреч в формате ВКС со специалистами сферы молодежной политики по актуальным вопросам молодежной политики для совместного планирования деятельности по реализации молодежной политики в регионе.
- 2) Формирование рейтинга активности городских округов, муниципальных округов и районов по итогам реализации молодежной политики в течение года.
- 3) Организация обучения специалистов сферы молодежной политики по различным направлениям ГМП.
- 4) Формирование банка методических материалов по организации мероприятий в рамках различных направлений молодежной политики и работе с разными категориями молодежи.
- 5) Своевременное информирование участников об актуальных событиях сферы молодежной политики через средства массовой информации (анонсы планируемых мероприятий в СМИ, в том числе в социальных сетях).
- 6) Включение участников Программы в организационные группы по проведению областных мероприятий.

Ожидаемые результаты:

- предложения специалистов сферы молодежной политики на местах учитываются при планировании деятельности в рамках ГМП в регионе;
- по итогам работы за год определены и поощрены активные городские округа, муниципальные округа и районы, а также эффективно действующие специалисты сферы молодежной политики;
- в рамках стажировок прошли обучение не менее 40 специалистов сферы молодежной политики из разных городских округов, муниципальных округов и районов области;
- по итогам стажировок не менее 70 % участников провели мероприятия по направлениям стажировок;
- в каждой рабочей встрече в формате ВКС приняли участие не менее 80 % специалистов сферы молодежной политики из разных городских округов, муниципальных округов и районов области;

- создано не менее 15 методических разработок по организации мероприятий в рамках различных направлений молодежной политики и работе с разными категориями молодежи;
- издано 2 информационно-методических сборника;
- сохранение контингента специалистов сферы молодежной политики в городских округах, муниципальных округах и районах на 90 %;
- в кадровый резерв АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» включено не менее 10 кандидатов.

План реализации Программы на 2023 год

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения
1.	Рейтинг активности городских округов, муниципальных округов и районов области по итогам реализации направлений молодежной политики в 2023 году	Март (запуск) Декабрь (подведение итогов)
2.	Стажировки по направлениям сферы молодежной политики <i>(включение участников в успешные практики по направлениям молодежной политики с целью демонстрации и распространения эффективного опыта работы с молодежью)</i>	4 стажировки в течение года
3.	Рабочие встречи в формате ВКС по актуальным вопросам молодежной политики	1 раз в месяц (каждый последний четверг месяца)
4.	Совещание специалистов сферы молодежной политики «РАСМОЛ»	Декабрь
5.	Издание информационно-методических сборников по направлениям молодежной политики	Март, ноябрь
6.	Разработка методических рекомендаций по направлениям молодежной политики	В течение года
7.	Формирование кадрового резерва АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество»: проведение в рамках ключевых областных мероприятий информационных и профориентационных встреч с участниками	В течение года
8.	Информационное сопровождение актуальных событий сферы ГМП через средства массовой информации (анонсы планируемых мероприятий в СМИ, в том числе в социальных сетях)	В течение года