УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора автономного

учреждения Вологодской области

«Областной центр молодежных и гражданских инициатив

«Содружество»

от «07» февраля 2018 года № 01-08/17

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

**автономного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество»**

# Общие положения

* 1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики автономного учреждения Вологодской области

«Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

* 1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
	2. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

# Порядок оценки коррупционных рисков

* 1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

* 1. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
	2. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:
1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:
	* отдельные процессы;
	* составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
	* характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
	* должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
	* возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов).
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой

«критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

* + проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
	+ согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
	+ создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
	+ внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и

организациями;

* + осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
	+ регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с

повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

* + использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

# 3. Карта коррупционных рисков

* 1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:
	+ зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
	+ перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно­ опасных функций и полномочий);
	+ типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
	+ меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.
	1. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.
	2. Изменению карта подлежит:
	+ по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
	+ в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
	+ в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение к Положению об оценке коррупционных рисков

в АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество»

# УТВЕРЖДАЮ

Директор АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество»

Подпись ФИО

« » 20 года

# КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

**(наименование государственного (муниципального) учреждения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **З он ы п ов ы ш ен н ого****к о р р уп ц и он н ого р и ск а***(коррупционно-опасны е ф ункции и полном очия)* | **П ер еч ен ь д о л ж н о ст ей****У ч р еж д ен и я** | **Т и п о в ы е си туац и и** | **М ер ы п о устр ан ен и ю** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
|  |  |  |  |