


СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
начальника Управления
по молодежной политике
Правительства области


Л.А. Глебова
«9» февраля 2023 года

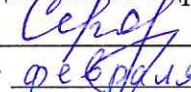
УТВЕРЖДЕНО

Приказом начальника филиала
автономного учреждения Вологодской
области «Областной центр молодежных
и гражданских инициатив
«Содружество» Ресурсный центр
«Провода»

от «9» февраля 2023 года № 07-02/2

СОГЛАСОВАНО

Директор автономного учреждения
Вологодской области «Областной
центр молодежных и гражданских
инициатив «Содружество»


Н.М. Серова
«9» февраля 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе добровольческих организаций для формирования
опорных представительств по развитию добровольчества на территории**

Вологодской области

(далее – Конкурсный отбор)

Конкурсный отбор добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области реализуется в рамках регионального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование».

Конкурсный отбор направлен на выявление организаций, способных стать частью устойчивой инфраструктуры, сформированной при поддержке филиала автономного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» Ресурсный центр «Провода» (далее – Ресурсный центр «Провода»). Опорные представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области (далее – Опорное представительство) способствуют созданию условий для вовлечения граждан всех возрастов в добровольческую (волонтерскую) деятельность, осуществляют тиражирование технологий управления добровольческими ресурсами и опыта в сфере добровольчества в городских округах, муниципальных округах и районах.

Настоящее положение определяет цель, задачи, требования к участникам Конкурсного отбора, порядок предоставления и рассмотрения конкурсных материалов, а также порядок определения победителей Конкурсного отбора.

1. Цели и задачи

1.1. Цель – выявление и поддержка лучших организаций, осуществляющих добровольческую деятельность на территории городских округов, муниципальных округов и районов Вологодской области, для формирования и развития региональной сети опорных представительств Ресурсного центра «Провода».

1.2. Задачи:

- создать условия для развития и популяризации добровольческого движения в городских округах муниципальных округах и районах Вологодской области;
- активизировать потенциал добровольческих организаций, осуществляющих добровольческую деятельность в городских округах, муниципальных округах и районах.

2. Учредители и организаторы

2.1. Учредитель – автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» при участии Управления по молодежной политике Правительства Вологодской области.

2.2. Организатор – филиал автономного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» Ресурсный центр «Провода».

3. Участники

3.1. К участию в Конкурсном отборе приглашаются государственные (муниципальные) учреждения, на базе которых организована добровольческая деятельность: образовательные организации, социальные, медицинские, культурные учреждения; социально ориентированные некоммерческие организации, осуществляющие добровольческую деятельность на территории Вологодской области (далее – Организации).

3.2. В Конкурсном отборе могут принять участие представители тех муниципальных округов и районов, в которых не созданы Опорные

представительства по итогам Конкурсного отбора 2020–2022 годов, а именно: Бабаевский, Вашкинский, Кадуйский, Междуреченский, Никольский, Тарногский, Чагодощенский, Череповецкий.

4. Организация и содержание

4.1. Сроки проведения: февраль – апрель 2023 года.

4.2. Конкурсный отбор проводится в 3 этапа: заявочная кампания, оценка конкурсных материалов и заключительный этап.

4.3. Заявочная кампания

4.3.1. Сроки проведения: 17 февраля – 31 марта 2023 года.

4.3.2. Для участия в Конкурсном отборе необходимо в срок до 31 марта 2023 года:

1) Направить на адрес электронной почты координатора dobro@upinfo.ru заявку согласно форме, представленной в Приложении 1: скан-копию заявки с подписью руководителя организации в формате .pdf, а также заявку в формате .doc или .docx. В теме письма указать «Пакет документов для участия в конкурсном отборе добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области».

2) Направить по почте или предоставить лично оригинал заполненного согласия на обработку персональных данных руководителя Организации по адресу: г. Вологда, ул. Лермонтова, д. 31 (Приложение 2).

3) Направить на электронный адрес координатора конкурсные материалы:

- паспорт Организации (Приложение 3);
- анкету руководителя Организации (Приложение 4);
- презентацию в формате .pdf объемом до 10 слайдов, содержащую информацию об Организации;
- скан-копии писем поддержки в формате .pdf от общественных организаций, администрации муниципального округа и района, некоммерческих организаций, партнеров и иных организаций о создании опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области на базе организации – участника Конкурсного отбора.

4.3.3. Заявка и конкурсные материалы могут быть отозваны до окончания заявочной кампании путем направления на адрес электронной почты координатора официального письма с подписью руководителя Организации об отзыве заявки.

4.3.4. Внесение изменений в заявку и конкурсные материалы допускается путем направления на адрес электронной почты координатора официального с подписью руководителя организации письма о включении в состав конкурсных материалов той или иной информации, в том числе документов, до окончания срока заявочной кампании.

4.3.5. Организация не допускается к участию в Конкурсном отборе в случае:

- несоответствия конкурсных материалов требованиям, установленным настоящим Положением;
- наличия в конкурсных материалах неполных или недостоверных сведений;
- предоставления конкурсных материалов после окончания заявочной кампании.

4.3.6. Наличие в конкурсных материалах опечаток, орфографических и арифметических ошибок не является основанием для отказа в допуске к участию в Конкурсном отборе.

4.4. Оценка конкурсных материалов

4.4.1. Сроки проведения: 1–14 апреля 2023 года.

4.4.2. Для оценки конкурсных материалов формируется экспертная комиссия, в состав которой входят специалисты в области добровольчества, сферы государственной молодежной политики, проектного менеджмента. Состав экспертной комиссии утверждается приказом начальника филиала автономного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» Ресурсный центр «Провода».

4.4.3. Экспертная комиссия оценивает только полный пакет конкурсных материалов.

4.4.4. Каждый член экспертной комиссии в соответствии с критериями оценки конкурсных материалов (Приложение 5) выставляет баллы. Максимальное

количество баллов, которое может получить проект от одного члена экспертной комиссии, составляет 25 баллов.

4.4.5. По итогам оценки конкурсных материалов оформляется протокол заседания экспертной комиссии, который подписывается председателем и секретарем экспертной комиссии.

4.5. Заключительный этап

4.5.1. Сроки проведения: 15--28 апреля 2023 года.

4.5.2. Из числа организаций, заявившихся на Конкурсный отбор и допущенных к оценке экспертной комиссией, формируется рейтинг на основании суммы баллов, полученных участниками по итогам оценки конкурсных материалов. Экспертная комиссия определяет по 1 победителю от каждого из 8 муниципальных округов и районов. На основании суммы баллов членов экспертной комиссии определяется средний балл. Проекты, набравшие количество баллов выше среднего балла, считаются победителями. В случае если от муниципального округа и района направлена 1 заявка, то организация считается победителем, если наберет балл выше среднего. В случае если от муниципального округа и района заявилось более 1 организации, то в качестве Опорного представительства может быть рекомендована только 1 организация, набравшая наибольшее количество баллов.

5. Подведение итогов

5.1. Итоги Конкурсного отбора оформляются протоколом заседания экспертной комиссии, в котором указывается:

- перечень организаций, подавших заявку на участие в Конкурсном отборе;
- победители Конкурсного отбора;
- список организаций, рекомендованных к определению в качестве опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области.

Протокол заседания экспертной комиссии подписывается председателем комиссии и секретарем и размещается на молодежном портале Вологодской области prinfo.ru не позднее 29 апреля 2023 года.

5.2. Победители Конкурсного отбора, рекомендованные в качестве Опорных представительств, получают дипломы в электронном виде, организационную, информационную, методическую поддержку своей деятельности, возможность участия в областных обучающих мероприятиях по добровольчеству и иные виды ресурсной поддержки. Остальные участники получают свидетельства участников в электронном виде.

6. Финансирование

Финансирование на организацию и проведение Конкурсного отбора не требуется.

Информирование потенциальных участников

Информация о запуске и начале заявочной кампании Конкурсного отбора публикуется на молодежном портале Вологодской области urinfo.ru и в группе социальной сети ВКонтакте «РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР «ПРОВОДА» ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ». Также направляются официальные письма на глав муниципальных округов и районов.

8. Координатор

Виктория Поматилова, специалист по работе с молодежью, филиал автономного учреждения Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» Ресурсный центр «Провода», г. Вологда, ул. Казакова, д. 11а, тел.: (8172) 26-46-01 (доб. 203), адрес электронной почты: dobro@urinfo.ru.

**Заявка
на участие в конкурсном отборе добровольческих организаций для формирования опорных
представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области
(2023 год)**

(наименование организации)

Прошу Вас рассмотреть данную заявку и конкурсные материалы на участие в конкурсном отборе добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области.

С условиями и требованиями Конкурсного отбора ознакомлен и согласен.

Достоверность представленной в конкурсных материалах информации гарантирую.

Ф.И.О. руководителя организации, должность	
Почтовый адрес организации	
Контактный телефон руководителя организации	
Адрес электронной почты руководителя организации	
Адрес официального сайта организации (при наличии)	

Приложения к заявке:

1. Паспорт организации на ___ л. в 1 экз.
2. Концепция развития опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области на ___ л. в 1 экз.
3. Анкета руководителя организации на ___ л. в 1 экз.
4. Гарантийные письма, письма поддержки, соглашения на ___ л. в 1 экз.
5. Презентация на ___ л. в 1 экз.
6. Наименование иной документации на ___ л. в 1 экз.

(наименование должности руководителя)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(М.П.)

«__» _____ 2023 года

**СОГЛАСИЕ
(для совершеннолетних)**

Я, _____,
 _____ (Ф.И.О.)
 паспорт _____, выдан « ____ » _____ года

 проживающий по адресу _____

в соответствии со ст. 9, 11 федерального закона № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных оператору – автономному учреждению Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество», г. Вологда, ул. Лермонтова, д. 31 и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною для информирования и участия в конкурсном отборе добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области и распространяется на следующую информацию: фамилия, имя, отчество, дата рождения, номер мобильного телефона, рабочий номер телефона, адрес электронной почты, образование, опыт добровольческой и общественной деятельности, опыт работы в качестве руководителя/в управлении проектами, место работы, опыт участия и реализации крупных международных и всероссийских событий, проектов, достижения в волонтерской, общественной и иной деятельности, в том числе профессиональной, собственные реализованные проекты, ссылка на аккаунт в социальной сети ВКонтакте, награды.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с персональными данными с учетом федерального законодательства.

Я проинформирован, что автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» гарантирует обработку персональных данных в соответствии с действующим законодательством РФ как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Согласие дается на срок проведения конкурсного отбора добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области и срок хранения материалов по конкурсному отбору добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области и может быть в любой момент мной отозвано путем письменного заявления.

« ____ » _____ 2023 года

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. лица, давшего согласие)

**Согласие
на обработку персональных данных,
разрешенных субъектом персональных данных
для распространения**

Я, _____ нижеподписавшийся,

_____ года рождения, постоянно проживающий(ая) по адресу:

_____, паспорт _____, выдан « ____ » _____ года,

даю согласие на распространение следующих подлежащих обработке моих персональных данных автономному учреждению Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество», расположенному по адресу: ул. Лермонтова, д. 31, на молодежном портале Вологодской области по адресу: <http://www.upinfo.ru>, в группах и на страницах социальной сети ВКонтакте: https://vk.com/vol_sodrug, <https://vk.com/provoda35>, https://vk.com/molodezh_35, <https://vk.com/id32244479>, Telegram-каналах: https://t.me/upinfo_news, <https://t.me/provoda35>, https://t.me/molodezh_35, <https://t.me/kobylnikov>, в целях проведения конкурсного отбора добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области, реализуемого в феврале – апреле 2023 года:

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Разрешение к распространению (да/нет)	Условия и запреты ¹
Общие	Фамилия		
	Имя		
	Отчество		
	Место работы		
	Ссылка на аккаунт в социальной сети ВКонтакте		

Настоящее согласие действует с даты его подписания до моего письменного отзыва данного согласия.

« ____ » _____ 20__ года

(подпись)

¹ Условия, при которых полученные персональные данные могут передаваться АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» только по его внутренней сети, обеспечивающей доступ к информации лишь для строго определенных сотрудников, либо с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, либо без передачи полученных персональных данных (заполняется по желанию субъекта персональных данных).

Паспорт _____
(наименование организации)

Основная информация	
Наименование городского округа, муниципального округа и района	
Наименование организации	
Организационно-правовая форма	
Номер телефона организации/руководителя	
Адрес электронной почты организации/руководителя	
Адрес расположения (фактический, юридический)	
Почтовый адрес	
Ссылки на сайт и страницы в социальной сети ВКонтакте организации	
Контактные данные руководителя	
Ф.И.О. и должность руководителя	
Контактный номер телефона руководителя	
Адрес электронной почты руководителя	
Структура организации	
Штаб сотрудников (количество человек, их должности и функции)	
Команда волонтеров (количество человек, осуществляющих деятельность)	
Финансовое обеспечение	
Система финансирования (за счет каких источников осуществляется финансирование организации, бюджетные/внебюджетные средства)	
Содержание деятельности	
Опыт в сфере организации добровольческой деятельности на территории городского округа,	

<p>муниципального округа и района (кратко опишите крупные муниципальные/городские проекты (программы) и мероприятия)</p> <p>Опыт реализации грантов</p>	<p>Кратко опишите механизм реализации добровольческого проекта с помощью грантовой поддержки и полученные результаты в случае получения грантовой поддержки</p> <p>Опишите механизм: реализации функций вашей организации, которые могут выступать в качестве функций опорного представительства по развитию добровольчества на территории практики)</p>
<p>Какие функции организации могли бы выступать в качестве функций опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области</p> <p>Организация взаимодействия между волонтерами, во-первых, между организациями и представителями органов исполнительной власти, ИКО, СМИ, бизнесом, местными сообществами с целью консолидации усилий и снятия барьеров, создания благоприятных условий для работы добровольцев</p> <p>Предоставление помещений для деятельности добровольцев и добровольческих организаций (коворкинг)</p>	<p>Опишите механизмы всестороннего взаимодействия волонтеров со всеми заинтересованными сторонами (проведение круглых столов, форумов, совещаний по обсуждению актуальных вопросов и проблем, проведение совместных неформальных мероприятий, организация личных встреч волонтеров с представителями органов власти, НКО и бизнеса, наличие соглашений о сотрудничестве, которые регламентируют партнерские отношения)</p> <p>Опишите возможность предоставления пространства для индивидуальной и коллективной работы, проведения мероприятий, размещения специалистов</p>
<p>Как осуществляется информационная поддержка деятельности волонтерских (добровольческих) организаций и их проектов, популяризация добровольческого движения в городском округе, муниципальному округе и районе, создание механизмов вовлечения граждан в добровольческую деятельность</p> <p>Ведение страницы организации в ЕИС DOBRO.RU</p> <p>Организация системной работы с муниципальными образованиями</p>	<p>Опишите способы осуществления информационной поддержки</p> <p>Ссылка на страницу организации в единой информационной системе DOBRO.RU</p>
<p>Инфраструктура</p>	
<p>Имеется ли у вас помещение (да/нет)</p>	
<p>Характеристика помещения (площадь помещения, количество внутренних пространств, функциональное предназначение)</p>	
<p>Форма собственности помещения (аренда/в собственности организации/в собственности организации-партнера, совместное использование/иной способ)</p>	
<p>Обеспечение оборудования, имеющегося у вас в наличии</p>	<p>Наличие материально-технической базы: оргтехники, офисной мебели, интернета и телефонной связи, инвентаря, аппаратуры для фото- и видеосъемки, аудиозаписи и др.</p>
<p>Система взаимодействия</p>	

<p>Как осуществляется система учета волонтеров (какие инструменты вы используете и какие данные собираете для учета)</p>	<p>Как осуществляется взаимодействие с волонтерами в городском округе, муниципальном округе и районе (направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия)</p>	<p>Как осуществляется взаимодействие с некоммерческими и волонтерскими организациями в городском округе, муниципальном округе и районе (направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия)</p>	<p>Как осуществляется взаимодействие с администрацией городского округа, муниципального округа и района (направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия)</p>	<p>Как осуществляется взаимодействие с партнерами (направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия)</p>	<p>Аналитическая информация</p>
<p>Сильные стороны (опишите сильные стороны организации, которые являются вашими конкурентными преимуществами)</p>	<p>Слабые стороны (опишите слабые стороны организации, которые необходимо развивать, чтобы повысить качество работы)</p>	<p>Опыт проведения образовательных программ: темы, формы и период реализации образовательных программ, которые вы проводите в городском округе, муниципальном округе и районе. Укажите целевую аудиторию, количество человек, прошедших обучение (дети и подростки в возрасте до 18 лет, корпоративные волонтеры, работающая молодежь, руководители организаций, тим-лидеры, волонтеры, «серебряные» волонтеры, люди старшего возраста, инклюзивные волонтеры, представители органов власти, сотрудники</p>			

бюджетных учреждений, иные категории)
Какие проблемы развития добровольчества вы видите в городском округе, муниципальном округе и районе

<p align="center">План мероприятий опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области</p>			
<p align="center">Основные мероприятия, планируемые к реализации</p>			
<p align="center">Наименование мероприятия</p>	<p align="center">Сроки реализации</p>	<p align="center">Привлекаемое количество участников</p>	<p align="center">Ожидаемые результаты</p>
<p>Рекомендуемые по заполнению: план мероприятий опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области</p> <p>План мероприятий опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области должен содержать информацию об условиях и программах поддержки добровольчества, о количестве граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация обучения граждан по образовательным программам, направленным на приобретение навыков по профильному направлению добровольчества; - проведение информационно-кампаний, направленной на вовлечение общественности в добровольческую деятельность; - оказание консультационных услуг участникам добровольческой деятельности; - осуществление мониторинга эффективности мероприятий, направленных на вовлечение общественности в добровольческую деятельность. <p>План мероприятий должен соответствовать следующим функциям Ресурсного центра «Провода»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов в сфере добровольчества; - повышение компетенций участников волонтерского движения, в том числе сотрудников органов исполнительной власти и государственных учреждений, НКО и коммерческих организаций, с помощью образовательных программ, методического сопровождения и проведения консультаций; - организация взаимодействия между волонтерами, организационных представителей органов исполнительной власти, НКО, СМИ, бизнесом, местными сообществами с целью консолидации усилий и снятия барьеров, создания благоприятных условий для работы добровольцев; - предоставление помещения для деятельности волонтеров и организаций (коворкинг); - осуществление нематериального поощрения граждан, участвующих в волонтерской деятельности; - информационная поддержка добровольческих организаций и их проектов, популяризация добровольческого движения в городском округе, муниципальном округе и районе, создание механизмов вовлечения граждан в добровольческую деятельность; - ведение и сопровождение реестров, баз данных в сфере добровольчества, в том числе с использованием ЕИС DOBRO.RU; - внедрение федеральных проектов и программ в региональную повестку, взаимодействие с Ассоциацией волонтерских центров и другими федеральными структурами, и организациями; - организация системной работы с муниципальными образованиями, поддержка гражданских инициатив и волонтерских проектов <p align="center">Ожидаемые результаты работы опорного представительства</p>			
<p>Качественные показатели:</p>	<p>Указать подробно позитивные изменения в городском округе, муниципальном округе и районе/, которые произойдут в результате работы опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области</p>		
<p>Количественные показатели:</p>	<p>Указать подробно позитивные изменения в городском округе, муниципальном округе и районе, которые произойдут в результате работы опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области (в цифрах)</p>		
<p align="center">Планируемые источники финансирования деятельности опорного представительства по развитию добровольчества на территории Вологодской области</p>			
<p>Указать бюджетные и внебюджетные источники</p>			

Анкета руководителя _____

(наименование организации)

1.	Ф.И.О.	
2.	Дата рождения	
3.	Номер мобильного телефона	
4.	Рабочий номер телефона	
5.	Адрес электронной почты	
6.	Образование (укажите название образовательной организации, квалификацию, специальность)	
7.	Опыт добровольческой и общественной деятельности (кратко опишите опыт участия в значимых проектах добровольческой направленности)	
8.	Опыт работы в качестве руководителя в управлении проектами (кратко опишите опыт и ваши достижения в качестве руководителя)	
9.	Официальное место работы	
10.	Опыт участия и реализации крупных международных и всероссийских событий, проектов (перечислите события, проекты и роль в мероприятиях)	
11.	Достижения в волонтерской, общественной и иной деятельности, в том числе профессиональной	
12.	Собственные реализованные проекты (кратко опишите опыт реализации собственных проектов)	
13.	Ссылки на аккаунты в социальной сети ВКонтакте	
14.	Награды (перечислить, прикрепить скан-копии подтверждающих документов)	

Критерии оценки конкурсных материалов, представленных на конкурсный отбор добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области

№	Критерий	Баллы
1.	<p>Соответствие деятельности организации модели Ресурсного центра «Провода», соответствие мероприятий целям и задачам Ресурсного центра «Провода»</p> <p>Подробнее с моделью организации деятельности Ресурсного центра «Провода», его целями и задачами можно ознакомиться в Положении о филиале АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» Ресурсный центр «Провода» по ссылке https://www.upinfo.ru/sites/default/files/page/2021/polozhenie_filiala_v_nov_red_ot_01_09.pdf</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – направления деятельности организации; – структура организации; – система финансирования организации; – функции организации; – цели и задачи деятельности организации 	<p align="center">3 балла</p> <p align="center">3 балла Деятельность организации полностью соответствует деятельности Ресурсного центра «Провода», мероприятия соответствуют целям и задачам Ресурсного центра «Провода»</p> <p align="center">2 балла Деятельность организации частично соответствует деятельности Ресурсного центра «Провода», мероприятия соответствуют целям и задачам Ресурсного центра «Провода»</p> <p align="center">1 балл Деятельность организации не соответствует деятельности Ресурсного центра «Провода», мероприятия частично соответствуют целям и задачам Ресурсного центра «Провода»</p> <p align="center">0 баллов Деятельность организации не соответствует деятельности Ресурсного центра «Провода», мероприятия не соответствуют целям и задачам Ресурсного центра «Провода»</p>
2.	<p>Опыт проведения мероприятий и реализации проектов (программ) в городском округе, муниципальном округе и районе, направленных на поддержку добровольчества</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – опыт в сфере организации добровольческой деятельности на территории городского округа, муниципального округа и района; – опыт реализации грантов; – опыт проведения образовательных программ; – наличие действующего механизма вовлечения граждан в добровольческую деятельность 	<p align="center">3 балла</p> <p align="center">3 балла Опыт проведения мероприятий и реализации проектов (программ) в городском округе, муниципальном округе и районе, направленных на поддержку добровольчества, а также опыт реализации грантов и проведения образовательных программ, составляет более 2 лет, есть механизм вовлечения граждан в добровольческую деятельность</p> <p align="center">2 балла Опыт проведения мероприятий и реализации проектов (программ) в городском округе, муниципальном округе и</p>

		<p>районе, направленных на поддержку добровольчества, а также опыт реализации грантов и проведения образовательных программ, составляет не менее 1 года, есть механизм вовлечения граждан в добровольческую деятельность, но используется частично или не используется</p> <p>1 балл</p> <p>Опыт проведения мероприятий и реализации проектов (программ) в городском округе, муниципальном округе и районе, направленных на поддержку добровольчества, а также опыт реализации грантов и проведения образовательных программ, составляет менее 1 года, нет механизма вовлечения граждан в добровольческую деятельность</p> <p>0 баллов</p> <p>Опыт проведения мероприятий и реализации проектов (программ) в городском округе, муниципальном округе и районе, направленных на поддержку добровольчества, а также опыт реализации грантов и проведения образовательных программ отсутствует, нет механизма вовлечения граждан в добровольческую деятельность</p>
3.	<p>Перспективность развития опорного представительства на базе организации, способность реализовать функции ресурсного центра</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сильные и слабые стороны организации; – какие проблемы развития добровольчества вы видите в городском округе, муниципальном округе и районе; – ожидаемые количественные и качественные результаты работы опорного представительства 	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>Организация полностью способна реализовывать функции ресурсного центра</p> <p>1 балла</p> <p>Организация частично способна реализовывать функции ресурсного центра</p> <p>0 балл</p> <p>Организация не способна реализовывать функции ресурсного центра</p>
4.	<p>Наличие системы взаимодействия с партнерами на муниципальном</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация взаимодействия между волонтерами, волонтерскими организациями и представителями органов исполнительной власти, НКО, СМИ, бизнесом, местными сообществами с целью консолидации усилий; – взаимодействие с администрацией 	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>Система взаимодействия с партнерами налажена только на муниципальном уровне</p> <p>1 балл</p> <p>Система взаимодействия с партнерами есть, но не в системе и не на всех уровнях</p>

	<p>городского округа, муниципального округа и района;</p> <ul style="list-style-type: none"> – система работы с муниципальными образованиями; – взаимодействие с партнерами (имеется ли соглашение о сотрудничестве, проводятся ли совместные мероприятия) 	<p>0 баллов</p> <p>Система взаимодействия с партнерами отсутствует</p>
<p>5.</p>	<p>Количество сотрудников и добровольцев (волонтеров) организации</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – штат сотрудников; – количество волонтеров 	<p>3 балла</p> <p>3 балла от 10 человек</p> <p>2 балла от 5 до 9 человек</p> <p>1 балл От 2 до 4 человек</p> <p>0 баллов 1 человек</p>
<p>6.</p>	<p>Уникальность мероприятий, механизмов и подходов, которые планируется использовать в работе опорного представительства</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – новаторство в программах мероприятий; – включение местной особенности работы с добровольческим сообществом в муниципальные этапы областных мероприятий 	<p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>Мероприятия, которые планируются к проведению опорным представительством, новые и уникальные, в мероприятия включена местная особенность работы с добровольческим сообществом</p> <p>2 балла</p> <p>Мероприятия, которые планируются к проведению опорным представительством, частично новые и уникальные, в мероприятия частично включена местная особенность работы с добровольческим сообществом</p> <p>1 балл</p> <p>Мероприятия, которые планируются к проведению опорным представительством, не новые, но уникальные, в мероприятиях отсутствует местная особенность работы с добровольческим сообществом</p> <p>0 баллов</p> <p>Мероприятия, которые планируются к проведению опорным представительством, не новые и не уникальные, в мероприятиях отсутствует местная особенность работы с добровольческим сообществом</p>
<p>7.</p>	<p>Планируемый охват целевой аудитории при работе опорного представительства</p>	<p>3 балла</p>



	<p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – количество подписчиков в аккаунтах организации в социальных сетях; – количество публикаций в социальных сетях; – среднее количество просмотров в социальных сетях; – количество социальных сетей в которых организация ведет аккаунты 	<p>3 балла От 50 человек, 3 публикации в неделю</p> <p>2 балла От 25 до 49 человек, 3 публикации в неделю</p> <p>1 балл До 20 человек, 2 публикации в неделю</p> <p>0 баллов Охваты целевой аудитории отсутствуют, публикации выходят реже 1 раза в неделю или аккаунт организации в социальных сетях отсутствует</p>
8.	<p>Площадь действующего помещения организации, технические характеристики и материально-техническое оснащение</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – наличие помещения; – характеристика помещения (площадь, количество внутренних пространств, функциональное предназначение); – форма собственности помещения (аренда/в собственности организации/в собственности организации-партнера, совместное использование/иной способ); – материально-техническая база (перечислить имеющееся оборудование) 	<p>3 балла</p> <p>3 балла Есть более 2 помещений с полной материально-технической базой</p> <p>2 балла Есть 1–2 помещения с частичной материально-технической базой</p> <p>1 балл Есть помещение без материально-технической базы</p> <p>0 баллов Нет помещения и материально-технической базы</p>
9.	<p>Количественные показатели в ЕИС DOBRO.RU, в том числе количество зарегистрированных добровольцев, количество мероприятий</p> <p>В описании должно быть отражено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ID организации в ЕИС DOBRO.RU; – количество зарегистрированных волонтеров; – количество зарегистрированных мероприятий 	<p>3 балла</p> <p>3 балла В ЕИС DOBRO.RU зарегистрировано от 40 до 50 человек добровольцев, от 8 до 10 мероприятий</p> <p>2 балла В ЕИС DOBRO.RU зарегистрировано от 30 до 40 человек добровольцев, от 3 до 8 мероприятий</p> <p>1 балл В ЕИС DOBRO.RU зарегистрировано от 10 до 30 человек добровольцев, от 1 до 3 мероприятий</p> <p>0 баллов В ЕИС DOBRO.RU зарегистрировано от 0 до 10 человек добровольцев, 0 мероприятий</p>

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проекта положения.

Название мероприятия: конкурсного отбора добровольческих организаций для формирования опорных представительств по развитию добровольчества на территории Вологодской области.

Ответственный за мероприятие: Поматилова В.А.

Дата передачи на согласование	Должность	Замечания и предложения (свыше двух строк оформляются на отдельном листе)	Личная подпись и дата согласования
	Директор Серова Н.М.		
	Начальник отдела административно-правового сопровождения Стряпухина М.С.		
	Начальник филиала Щербина Н.Б.		